



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.06.2021 № 2189-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении
изменений в постановление администрации
городского округа Тольятти от 31.10.2018 № 3233-п/1
«Об утверждении Порядка формирования резерва
управленческих кадров городского округа Тольятти»

В целях совершенствования муниципального правового акта, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в Порядок формирования резерва управленческих кадров городского округа Тольятти, утвержденный постановлением администрации городского округа Тольятти от 31.10.2018 № 3233-п/1, (далее - Порядок), (газета "Городские ведомости" 2018, 9 ноября, 2019, 18 октября), следующие изменения:

1.1. В разделе II Порядка:

1.1.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Конкурс проводится один раз в три года и включает в себя оценочные процедуры в форме индивидуального собеседования, тестирования, решения кейс-задания.».

1.1.2. Абзац третий подпункта 2.5.1 пункта 2.5 после слов «администрации городского округа Тольятти» дополнить словами

«совместно со специалистом, курирующим финансово-хозяйственную деятельность муниципального предприятия, учреждения,».

1.1.3. Подпункт 2.5.2 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5.2. Оценочные процедуры в форме индивидуального собеседования, тестирования, решения кейс-задания направлены на определение профессионального уровня знаний и навыков, а также личностных качеств кандидата, необходимых для эффективного исполнения обязанностей руководителя соответствующего муниципального предприятия, учреждения.

Индивидуальное собеседование с кандидатом проводит руководитель органа администрации, в функциональном подчинении которого находится муниципальное предприятие, учреждение, совместно со специалистом, курирующим финансово-хозяйственную деятельность муниципального предприятия, учреждения.

Оценка кандидата в форме собеседования проводится по вопросам, касающимся специфики деятельности муниципального предприятия, учреждения, применительно к исполнению должностных обязанностей руководителя с учетом полноты и правильности ответов на поставленные вопросы.

Тестирование, решение кейс-задания организуется кадровой службой не позднее 15 рабочих дней до начала заседания Комиссии.

Тестирование состоит из трех тематических тестовых блоков, позволяющих оценить уровень знания основ законодательства, знания основ русского языка, знания и навыков в области информационно-коммуникационных технологий.

Каждый тестовый блок содержит 15 вопросов, на решение которого отводится 11 минут. Каждый верный ответ на вопрос оценивается в 1 балл.

Максимальный уровень баллов, набранных при прохождении тестирования, по одному тестовому блоку вопросов составляет 15 баллов.

Минимальный уровень баллов за выполнение тестового блока составляет 10 баллов.

Тестирование считается пройденным, если количество набранных баллов составляет не менее 30.

Решение кейс-задания направлено на оценку управленческих компетенций.

Решение кейс-задания организуется в индивидуальном формате и ограничено по времени. На решение кейс-задания отводится 15 минут. Кейс содержит изложение проблемной организационной ситуации с конкретными данными. Кандидату необходимо в свободной текстовой форме предложить эффективный вариант решения заданной ситуации.

Максимальный уровень балла, набранного при решении кейс-задания, составляет 10 баллов. Кейс-задание считается пройденным, если количество набранных баллов составляет не менее 7.

Результаты оценочных процедур в форме тестирования, решения кейс-задания оформляются в виде справки, которая приобщается к протоколу заседания Комиссии.».

1.1.4. Абзац первый подпункта 2.6.1 пункта 2.6 после слов «о результатах тестирования» дополнить словами «и решения кейс-задания».

2. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти (Власов В.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава городского округа



Н.А.Ренц